

CAVS SOC COOP	ALL 01	Data 08.10.2024	Rev. 0	Pag. 1/3
	POLITICA			

La Direzione e il Social Performance Team di **CAVS SOC COOP**

Disponendo dell'autorità e delle risorse necessarie
Comunica all'interno e all'esterno dei "Confini Aziendali"

Rende noto a tutti

Che intende proseguire e migliorare nella promozione della Politica del Rispetto e della Dignità delle Persone che lavorano nella nostra Organizzazione,

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi:

- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone; adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;

CAVS SOC COOP	ALL 01	Data 08.10.2024	Rev. 0	Pag. 2/3
	POLITICA			

- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014; assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione si impegna altresì:

ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
a coinvolgere le parti interessate,
a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale. La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Nell'ottica di attuare tale programma, l'obiettivo dell'ottenimento della Certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000 vuole essere la conferma, riconosciuta da un Organismo terzo indipendente, della capacità della scrivente a portare avanti Politiche compatibili e rispettose dei Diritti dell'uomo e dei Lavoratori eco sostenibili, nel pieno soddisfacimento delle esigenze interne ed esterne con le quali quotidianamente ci confrontiamo.

RECLAMI:

Il sistema SA 8000 di responsabilità sociale implementato in **CAVS SOC COOP**, prevede per tutti gli stakeholder aziendali, compresi i lavoratori, la possibilità di effettuare segnalazioni (anche in forma anonima) o dare suggerimenti in merito alle tematiche Etiche e di responsabilità sociale.

CAVS SOC COOP	ALL 01	Data 08.10.2024	Rev. 0	Pag. 3/3
	POLITICA			

Si riportano quindi di seguito i recapiti aziendali per eventuali segnalazioni e reclami:

per gli stakeholders esterni:

CAVS SOC COOP

VIA ANDREA VICI, 13 – FOLIGNO (PG)

Mail: info@cavsbus.com

Pec: cavsbus@pec.it

Per gli interni segnalarli al rappresentante dei lavoratori sig.ra FRANCA CESARINI

CAVS SOC COOP

VIA ANDREA VICI, 13 – FOLIGNO (PG)

Mail: info@cavsbus.com

Pec: cavsbus@pec.it

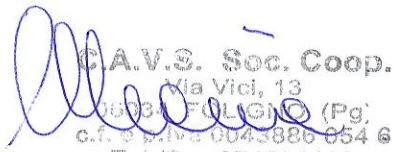
Le suddette segnalazioni, possono essere inoltrate all'azienda, in forma anche anonima, per iscritto o tramite e-mail e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva. Inoltre se i suddetti strumenti non dovessero dimostrarsi sufficienti/soddisfacenti, sussiste la possibilità di sottoporre le segnalazioni inerenti la Responsabilità Sociale anche all'Organismo di Accreditamento e all'Ente di Certificazione mediante i seguenti recapiti:

SAAS – Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America Telephone: +1-(212)-391-2106 - Email: saas@saasaccreditation.org

ABS Group LTD.

Calle de Orense 34, Planta 10, Madrid 28080 Spain- Europe. Telephone: +91-555-25-62- Email: info-es@abs-qe.com


C.A.V.S. Soc. Coop.
 Via Vici, 13
 08103 FOLIGNO (Pg)
 c.f. e p.iva 00438860546
 Tel/Fax 074224488

